

La reforma del Pacto de Toledo tendrá en cuenta a los 'seniors'

V. Rodríguez

La Fundación Pacto Generacional, que promueve una jubilación flexible y la transferencia de experiencia vital y profesional de las personas mayores a las más jóvenes, es uno de los colectivos que está tomando parte en la reforma del Pacto de Toledo, cuyas negociaciones han iniciado ya el PSOE y el PP en el marco del Congreso de los Diputados.

José Antonio Gallego Soto, secretario general de esta organización sin ánimo de lucro, compareció el pasado 14 de abril ante la Comisión del Congreso que debe elaborar las nuevas recomendaciones sobre la reforma del sistema de pensiones, donde instó a no desperdiciar el "alto grado de experiencia vital y profesional" que poseen los seniors y que es "un bagaje útil para la sociedad en su conjunto".

Gallego explicó que cuando una persona deja de trabajar, pierde su actividad principal y con ello se produce un cambio brusco en su vida, "un tránsito de la actividad laboral a la no actividad que no siempre viene acompañada de una mejor calidad de vida". Este hecho provoca en el individuo consecuencias "afectivas, conductuales, económicas, fisiológicas", y sobre la sociedad, efectos psicosociales y económicos al incidir sobre el "gasto sanitario, las pensiones, y el consumo".

La Fundación propone un tránsito "uniformemente desacelerado de la actividad laboral" para que el capital humano y profesional de los mayores "se pueda reinvertir en forma de experiencia nuevamente al sistema".

Solidaridad

Este proceso se llevaría a cabo "potenciando la creación de equipos de trabajo multidisciplinarios e intergeneracionales", en los que se pondría en contacto a profesionales retirados con amplia experiencia en gestión empresarial y otras actividades, con jóvenes que empiezan en sus carreras.

En definitiva, Pacto Generacional pretende materializar los principios que fundamentan el reconocimiento



José Antonio Gallego, durante su intervención

intergeneracional basado en el relevo generacional, sí, pero capitalizando nuevamente el valor de la experiencia de nuestros mayores."

La Fundación Pacto Generacional compareció ante la Comisión del Congreso que elabora las nuevas recomendaciones

social de la aportación realizada a nuestra actividad económica y social por las personas mayores de 50 años, y demostrar con hechos, que no puede darse por perdida la experiencia tanto vital como profesional acumulada durante años. "Transferir experiencia es la clave -asegura Gallego Soto-. Cualquier persona joven puede navegar más rápido, más seguro y llegar más lejos, aprovechando el fuerte viento que libera una persona mayor. Es necesaria una revisión del modelo de solidari-

Las ventajas, en su opinión, son incuestionables: "Aumento de la renta de las personas participantes en actividades de acompañamiento y transferencia de experiencia; mejora de la calidad de vida y de reconocimiento social de estas personas; probable disminución del gasto sanitario; contribución al mantenimiento del sistema de protección social; aumento de la capacidad competitiva de nuestras empresas, muy importante; aumento de la capacidad competitiva de las

personas receptoras de experiencia vital y profesional promoviendo una importante reducción del tiempo de adaptación de la persona junior a su cometido más importante, y mejora de la formación y capacitación profesional de este país"

Reincorporación

Los principios que han inspirado a la Fundación Pacto Generacional se han plasmado en la creación de la empresa einSmer, de la que José Antonio Gallego es también consejero delegado, que trabaja, precisamente, en poner en marcha equipos multidisciplinarios e intergeneracionales, en abaratar el precio de los bienes de consumo para los mayores a través de tarjeta identificativa y de crédito, y en la futura creación de la Agencia para la Transferencia de Experiencia Vital y

Profesional, un ente público-privado de intermediación que facilite la reincorporación de las personas senior otra vez a la actividad laboral y a actividades siempre socialmente útiles y económicamente viables.

Durante su intervención en el Congreso, Gallego aseguró que "con toda la experiencia que no utilizamos podemos generar mucho empleo y, sobre todo, mucha riqueza", sobre todo, en un momento en el que la crisis y el envejecimiento de la población amenazan el Estado del bienestar.

Sin olvidar que es el momento de "empezar a romper grandes conceptos como las palabras que utilizamos: empleamos jubilado, es que jubilado no es jubiló, es retirar por inútil una cosa, sólo que en este caso, lo que se tira es útil, y empezar por aquí a concienciar culturalmente otra vez a la sociedad".

Tanto los representantes del PSOE como del PP se mostraron coincidentes en la conveniencia de nuevas políticas de jubilación flexible que hagan posible la permanencia en el mercado de trabajo de los trabajadores de más edad, máxime, cuando las previsiones apuntan a que en el año 2050, uno de cada tres españoles va a tener más de 65 años, lo que significa que habrá más de 17 millones de personas mayores y que por cada tres mayores sólo habrá cinco personas en edad activa.